



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

Modificació de la RLT. Creació d'un lloc de treball eventual de director del projecte de la Fàbrica Nova de Manresa

Gerència

- Document aprovat pel Consell de Govern de 20 de gener de 2023 (Acord CG 2023/01/01)
- Document aprovat pel Consell Social de 23 de gener de 2023 (Acord CS 2023/01/02)



Modificació de la relació de llocs de treball (RLT) de la UPC per creació d'un lloc de treball eventual de director/a del projecte Fàbrica Nova.

Antecedents

L'Ajuntament de Manresa, en el seu pla d'actuació municipal 2020-2023, va acordar prioritzar com un dels seus eixos bàsics per a l'impuls de la ciutat, la implementació d'un projecte de creació i transmissió de coneixement al recinte conegut com LA FÀBRICA NOVA. Es conceptualitza el centre com a pol de coneixement de referència per a la ciutat i la comarca fruit de la col·laboració entre els agents de formació tecnològica en les diferents etapes, conjuntament amb els agents econòmics de la ciutat. Es visualitza alhora com una necessitat i un vector capaç d'actuar de motor de progrés, de creació de llocs de treball, d'innovació, de reequilibri i desenvolupament social de la ciutat i, de forma especial, del centre històric.

L'Ajuntament i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) han reiterat en diverses ocasions la voluntat d'impulsar conjuntament la vertebració del projecte de la Fàbrica Nova, reforçant el paper de la UPC Manresa com a nucli vertebrador de la iniciativa en l'àmbit de la Catalunya Central i de la ciutat com a node de coneixement amb projecció internacional.

En aquest sentit, el 22 de novembre de 2021, ambdues institucions varen signar el document "Protocol entre l'Ajuntament de Manresa i Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) per a la creació d'un pol de formació i coneixement", amb l'objectiu de promoure conjuntament la Fàbrica Nova.

Al llarg del 2022 l'ajuntament de Manresa ha fet passes decidides en pro de la viabilitat futura del projecte, entre les quals destaquen com a més singulars l'adquisició del recinte i edifici i la negociació finalment reeixida per a la incorporació als pressupostos de l'Estat per al 2023 d'una partida pressupostària de 10 M€ que caldrà executar al llarg de l'exercici. L'EPSEM-UPC, per la seva banda, ha estat treballant en la conceptualització i difusió del projecte i, darrerament, en l'elaboració del pla funcional. Ambdues institucions, alhora, al llarg del 2023 estan fet actuacions decidides per a l'explicació i socialització del projecte.

El projecte, entre d'altres aspectes, necessita iniciar els treballs al llarg del 2023, de promoció d'un nou pla director de l'entorn, de planificació de la restauració de l'edifici i la planificació de noves inversions, de conceptualització i creació d'una entitat que gestioni el desenvolupament i futura gestió de l'acord inter-administratiu entre ambdues administracions i les que s'hi integrin en el futur, de cerca de complicitats i consensos entre la societat civil i els diferents agents econòmics, polítics i empresarials de Manresa i del Bages, de captació i gestió eficient d'ajuts i recursos que facin viable el projecte en les seves diferents etapes constructives, de la proposta, planificació i seguiment dels acords entre les entitats i organitzacions participants, entre d'altres.

L'Ajuntament de Manresa i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC) han consensuat la necessitat de donar un nou impuls al projecte mitjançant la signatura d'un conveni que marqui nous compromisos entre ambdues institucions. Entre ells, la creació de la figura de director del projecte de Fàbrica Nova que, sota el lideratge d'ambdues institucions, haurà d'encarregar-se liderar i coordinar el desenvolupament d'aquestes activitats i les que es puguin anar requerint per al desenvolupament del projecte. Entre aquestes i quan correspongui, la creació d'una oficina tècnica de suport així com la figura jurídica adequada entre les diferents administracions

participants, que doni resposta adequada al desenvolupament i futura gestió del projecte de la Fàbrica Nova.

Donades les especials capacitats, habilitats i responsabilitats que requereix la figura de direcció del projecte, ambdues entitats han acordat un lloc de treball eventual, de lliure nomenament i amb complement de destí nivell 30.

Les funcions principals a desenvolupar per part de la persona que ocupi aquest lloc de treball són:

- La promoció d'un nou pla director de l'entorn.
- La planificació de la restauració de l'edifici i la planificació de les possibles noves inversions.
- La conceptualització i creació d'una entitat que gestioni el desenvolupament i futura gestió de l'acord inter-administratiu entre les administracions i les que s'hi integren en el futur.
- Treball proactiu de cerca de complicitats i consensos entre la societat civil i els diferents agents econòmics, polítics i empresarials de Manresa i del Bages, així com amb la Diputació de Barcelona i la Generalitat de Catalunya.
- La captació i gestió eficient d'ajuts i recursos que facin viable el projecte en les seves diferents etapes constructives.
- La proposta, planificació i seguiment dels acords entre les entitats i organitzacions participants, entre d'altres.
- Qualsevol altra funció que es pugui requerir per al desenvolupament i viabilitat del projecte.

L'Ajuntament i la Universitat han acordat que la creació d'aquest lloc de treball eventual, contemplada al conveni de col·laboració entre ambdues administracions, i segons el qual el cost serà compartit entre ambdues, quedi sense efectes un cop creada l'entitat jurídica i assumida la contractació del Director per part d'aquesta, fet que es preveu materialitzar durant l'exercici 2023.

El Consell de Govern de 20 de gener de 2023 va aprovar la modificació de la relació de llocs de treball (RLT) de la UPC per creació d'un lloc de treball eventual de director/a del projecte Fàbrica Nova.

Fonaments de Dret

L'article 90 c) de la Llei 1/2033, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya i l'article 189 dels Estatuts de la UPC, pel que fa a la RLT estableixen que correspon al Consell Social, a proposta del Consell de Govern, l'aprovació de la RLT i la definició de quins llocs de treball han de ser ocupats per personal funcionari, per personal laboral i per personal eventual...."

Per tot això, el Consell Social, a proposta del Consell de Govern,



Acorda

1. Crear un lloc de treball de personal Eventual i de lliure nomenament, adscrit a la Gerència (013), amb denominació Director/a del projecte Fàbrica Nova, escala A1, nivell 30 i complement específic de 50.400 eur. anuals, amb efectes de 24 de gener de 2023, amb una retribució total de 83.610,12 euros bruts anuals ⁽¹⁾. Tindrà una jornada a temps complet i desenvoluparà les tasques a les instal·lacions de la UPC a Manresa, sens perjudici de la mobilitat necessària per a l'exercici de les seves funcions.
El lloc de treball serà cofinançat al 50% entre la UPC i l'Ajuntament de Manresa o l'organisme que se'n designi.

Barcelona, 23 de gener de 2023

⁽¹⁾ Imports bruts a desembre 2022